

## Uppförandekod

Premix vill skapa mervärden för kunder, medarbetare, leverantörer och producenter, samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med klimat- och miljöåtgärder och ett starkt socialt engagemang. Vi värnar om en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Vi tar vårt ansvar genom att ständigt leta efter sätt att förbättra oss och vårt avtryck på vårt gemensamma samhälle.

### OM UPPFÖRANDEKODEN

Premix följer principerna i FN:s Global Compact, och uppförandekoden bygger på dess 10 principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Principerna i uppförandekoden baseras även på FN:s globala mål för hållbar utveckling, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

- Uppförandekoden gäller alla i Premix, från ledning, till enskilda medarbetare, och innehållet i koden ska respekteras och följas.
- Vi kräver att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer).
- Det är ledningen som ansvarar för att Uppförandekoden implementeras, följs upp och att eventuella avvikelser åtgärdas.

### PREMIX'S KÄRNVÄRDEN

Trovärdiga, Utvecklande och Personliga – dessa är kärnvärden som hela vårt varumärke bygger på. Premix's kärnvärden beskriver hur vi är som personer, vad vi står för, hur vi jobbar, vad vi kan åstadkomma och vad vi vill bli uppfattade som. Alla delar av vår verksamhet genomsyras av dessa värden.

- **Trovärdiga**  
Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar Premix. Det innebär att vi alltid ska uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovade tider. Vi ska uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöförstörande ämnen.
- **Utvecklande**  
Vi ska vara nyskapande, flexibla och ständigt förbättra oss. Vi ska ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård. Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling. I Premix ska vi ha möjlighet att påverka vår arbetssituation.
- **Personliga**  
Vi ska vara det personliga företaget. Genom en ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer. Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt för individen ska råda i Premix. Vi ska vara serviceminded och erbjuda det där lilla extra. Premix ska vara en grossist för alla.

## **AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER**

### **Vi accepterar inte korruption**

Premix agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Det innebär bland annat att:

- Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning.
- Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter. Om en intressekonflikt inte kan undvikas ska detta rapporteras öppet till närmaste chef. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet utanför Premix (så kallad bisyssla) ska detta vara godkänt av Premix.
- Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger Premix fastställda nivåer, och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än våra egna.

### **Vi följer konkurrensrättsliga lagar**

Premix driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma.

- Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.
- Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.
- Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

### **Vi följer lagar och förordningar**

Premix följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

### **Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet**

Premix tar ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället.

- Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner.

## **MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN**

### **Vi prioriterar säker arbetsmiljö och hälsa**

Premix arbetsplatser ska vara trygga, inkluderande och säkra, utan olyckor. Vi sätter medarbetarnas hälsa och arbetsglädje i centrum.

- Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, för att förhindra skador och sjukdom.
- På Premix arbetsplatser ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa Premix riktlinjer och arbetsplatsens regler. Medarbetare tar ansvar för egen och andras arbetsmiljö. Vi tänker till i vardagen och är rädda om varandra och oss själva.
- På Premix arbetsplatser ska finnas adekvat utrustning och kompetens för skydd av människor och egendom.
- Då vi producerar produkter även i andra länder så arbetar vi för att hela värdekedjan, i överensstämmelse med respektive lands arbetsmiljölagstiftning, ska verka för en sund och säker arbetsmiljö.

### **Vi verkar för likabehandling och mångfald**

Alla människors lika värde är en självklarhet. Premix arbetar för att öka mångfald och likabehandling i alla delar av verksamheten och likabehandling är en grundförutsättning på alla våra arbetsplatser. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

### **Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering**

Premix har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

### **Vi accepterar inte barnarbete**

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas här en person under 18 år, i enlighet med första artikeln i FN:s Barnkonvention. Arbetstagare under 18 år ska särskild skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som tex nattarbete.

### **Vi accepterar inte tvångs- och skuldarbete**

Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtogs i syfte att tvinga till arbete. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

### **Vi värnar rätten till föreningsfrihet**

Premix accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera repressalier, även i länder där rätten att organisera sig är begränsad eller förbjuden.

### **Vi värnar om skäliga anställningsvillkor**

Premix accepterar inte anställningsvillkor som underskider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.

- Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.
- Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs. Både arbetstid, ersättning och förmåner ska tydligt och regelbundet informeras om. Utbetalning av löner och eventuella förmåner ska ske på ett praktiskt vis för de anställda.

## **MILJÖ**

### **Vi värnar om klimat och miljö**

Premix vill bidra till en hållbar samhällsutveckling och arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat.

- Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten.
- Vi följer och respekterar lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.
- Våra medarbetare ska ha relevant kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.

### **Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan**

Premix fokuserar aktivt på de områden där verksamheten har störst miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv och arbetar med att

- använda produkter som har låg miljöpåverkan.
- öka resurseffektiviteten.
- uppnå klimatneutralitet.

Premix arbetar successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer. Medarbetare och affärspartners på Premix arbetsplatser ansvarar för att rapportera avvikelser och miljöhändelser. Vi uppmuntrar kunskap om, samt utveckling och spridning av, miljöanpassad teknik.

### **Vi ställer krav på affärspartners**

Premix affärspartners och deras miljöprestationer, spelar en viktig roll i vårt miljöarbete. Tillsammans ska vi följa de riktlinjer och krav som skapats för att minska miljöpåverkan och gynna hållbarhet i



samhällsutvecklingen. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.

#### **EFTERLEVNAD**

Det är viktigt för oss att dessa regler tillsammans med vår Hållbarhetspolicy efterföljs av både oss och våra affärspartners. Premix arbetar aktivt med att följa och förbättra sina riktlinjer i Uppförandekoden. Om en affärspartner inte uppfyller kraven i Uppförandekoden måste dessa visa upp en plan för förbättring inom 1 år. Om så inte är fallet kan tex. avtal sägas upp med omedelbar verkan.